



# UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLA CARNIA

## Verbale dell'Ufficio di Presidenza

**N. 173**

Reg. Delib. 2019

Data 20/12/2019

**OGGETTO:** APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2020 - 2022

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **venti** del mese di **Dicembre** alle ore **18:10** nella sede dell'UTI, a seguito di regolare convocazione, si è riunito l'Ufficio di Presidenza.

Sono intervenuti:

Nominativo	Presente	Assente
BROLLO FRANCESCO	X	
ARIIS DANIELE	X	
CORTOLEZZIS LUIGI		X
D'ANDREA FABIO		X
ZANIER CORIGLIO	X	
DE ANTONI STEFANO	X	
DE CRIGNIS ERMES	X	

Assiste il Segretario dell'Ente, **Paola Bulfon**.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. **Francesco Brollo** nella sua qualità di Presidente invitando l'Ufficio di Presidenza ad adottare la seguente deliberazione:

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad avversare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell'uguaglianza tra i generi, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

ATTESO che l'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006, in particolare, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 115 del 07.10.2019 con la quale venivano approvati gli indirizzi per la costituzione del CUG per l'Unione e per gli Enti partecipanti e convenzionati;

VISTO l'art. 57 D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 L. n. 183/2010 che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e le discriminazioni (di seguito C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

RICHIAMATA la determinazione del Dirigente n. 839 del 16.10.2019 con la quale si provvedeva a nominare i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere organizzativo e contro le discriminazioni;

VISTA la Declaratoria delle funzioni ex art. 26 della L.R. 26/2014 approvata con delibera di Giunta Regionale n. 1093 del 17.06.2016 in base alla quale l'attuazione della direttiva ministeriale sulle misure per attuare parità e pari opportunità tra donne e uomini nelle amministrazioni è di competenza della gestione del personale dell'Unione;

VISTO il Piano delle Azioni positive, allegato alla presente deliberazione, predisposto dal Comitato Unico di Garanzia;

RITENUTO di provvedere alla relativa approvazione;

DATO ATTO che il Piano delle Azioni Positive trova applicazione all'interno dell'Unione e presso tutti i Comuni e gli Enti partecipanti e convenzionati dell'Unione;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e che pertanto non si rende necessario acquisire il parere di regolarità contabile;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

RILEVATA l'urgenza;

RITENUTO altresì di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi della vigente normativa;

VISTO l'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso e considerato, con voti unanimi espressi nelle forme di legge,

#### DELIBERA

1. di prendere atto di quanto evidenziato nelle premesse;
2. di approvare l'allegato Piano Triennale di azioni positive per le pari opportunità 2020 – 2022 predisposto dal Comitato Unico di Garanzia dell'Unione della Carnia;
3. di disporre l'adempimento delle azioni ivi previste in osservanza della normativa in materia di realizzazione di pari opportunità di lavoro, di valorizzazione del benessere lavorativo e di discriminazioni;
4. di trasmettere il Piano ai Comuni e agli Enti partecipanti e convenzionati e di pubblicare il Piano sul sito istituzionale;
5. di trasmettere informativa alle R.S.U., ai dipendenti dell'Unione e degli Enti aderenti;

6. di dichiarare, con votazione palese, unanime e separata, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della L.R. 11 dicembre 2003, n. 21 e s.m.i.-

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale.

**Il Presidente**  
**Francesco Brollo**  
Atto Firmato Digitalmente

**Il Segretario**  
**Paola Bulfon**  
Atto Firmato Digitalmente