



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DELLA CARNIA

Determinazione del Dirigente n. 839 del 16/10/2019

OGGETTO: NOMINA DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

CUP: / CIG:

RICHIAMATA la delibera di Assemblea n. 11 del 17/04/2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2019-2021 e relativi allegati;

RICHIAMATA la delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 65 del 21.05.2019, esecutiva, con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2019 e disposta l'assegnazione delle risorse al dirigente;

VISTA la Delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 244 del 17/12/2018 con la quale si è proceduto al rinnovo dell'incarico dirigenziale ex art. 110, c.1, del Decr. Lgs. n. 267/2000 e succ. mod. ed int., del dipendente dott. Maurizio Crozzolo fino alla scadenza del mandato dell'attuale Presidente e per il periodo necessario al conferimento dei nuovi incarichi da parte degli amministratori subentranti e comunque non oltre il centottantunesimo giorno successivo alla fine del mandato dell'organo politico

VISTO l'art. 57 D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 L. 183/2010 che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e le discriminazioni (di seguito C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

VISTA la Direttiva 4 marzo 2011 della presidenza del Consiglio dei Ministri recante le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

RICHIAMATA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 115 del 07.10.2019 con la quale venivano approvati gli indirizzi per la costituzione del CUG per l'Unione e per gli Enti partecipanti e convenzionati;

RILEVATO che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;

RICHIAMATA la nota del 27.07.2018 nella quale l'Ufficio del personale dell'Unione richiedeva alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello regionale i nominativi per la nomina dei componenti del C.U.G. di competenza sindacale, richiesta rimasta inesa;

CONSIDERATO che con avviso pubblico prot. 16427 del 08.08.2019 si provvedeva ad avviare la procedura trasparente di interpello rivolta a tutto il personale dipendente di ruolo dell'Unione e dei Comuni partecipanti e convenzionati per partecipare alla selezione per la nomina dei componenti;

VISTA la nota dd. 08.08.2019 con la quale si provvedeva ad inviare il relativo avviso a tutti i Comuni interessati affinché provvedessero a dare adeguata comunicazione ai propri dipendenti;

RILEVATO che, a far data dal 8 agosto u.s., l'Unione, per i propri dipendenti, ha pubblicato l'avviso di selezione e il relativo modulo di partecipazione sul sito istituzionale e ha inviato singolarmente una nota informativa a tutti i dipendenti;

RICHIAMATA la nota del 05.09.2019 nella quale si chiedeva, come da accordi verbali precedentemente presi, alle OO.SS. di esprimere un proprio parere, entro il termine di 10 giorni, alla futura costituzione del C.U.G. con i candidati individuati e che a tale richiesta è pervenuta nei termini previsti unicamente la risposta formale di una sigla sindacale;

VISTO che sono pervenute n 4 candidature di dipendenti dell'Unione e degli Enti interessati;

RITENUTO di dover procedere alla costituzione del CUG;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto;

VISTI i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;

VISTI i seguenti regolamenti della Comunità Montana della Carnia:

- Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- Regolamento sui controlli interni;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 37 dello Statuto, si applicano all'Unione i regolamenti della Comunità Montana della Carnia fino all'adozione di propri regolamenti;

DATO ATTO che la sottoscrizione del presente provvedimento attesta la regolarità tecnica riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 6 comma 3 del vigente Regolamento per la disciplina dei controlli interni;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e che pertanto non si rende necessario acquisire il parere di regolarità contabile;

DETERMINA

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto di:

1. procedere alla costituzione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni come segue:

Presidente e membro effettivo : Patrizia Gridel

Componente effettivo: Anna Cian

Componente effettivo: Diego Di Centa

Componente supplente: Giulia Romano

2. dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

3. dare atto che il CUG è tenuto ad adottare apposito regolamento per il proprio funzionamento nei termini contenuti nella Direttiva del 04/03/2011 di cui in premessa alla quale si rimanda per tutti gli adempimenti;

4. dare atto che il presente atto di nomina non comporta nuovi e maggiori oneri per l'Ente;

4. comunicare a tutti gli Enti associati all'Ufficio Comprensoriale del personale, a tutti i dipendenti interessati e alle OO.SS interessate.

RIFERIMENTI CONTABILI					
Soggetto	Anno	Miss. - Progr.	P.C.F.	Capitolo	Importo
Soggetto	Anno	Tit. – Tipologia – Categoria		Capitolo	Importo

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(*Alessia Benedetti*)

Dirigente
(*Maurizio Crozzolo / INFOCERT SPA*)
Atto sottoscritto digitalmente

Ufficio: GESTIONE DEL PERSONALE
Predisposta da: **Alessia Benedetti**
Fascicolo: 2019 - 3.1/9